



SAMMANFATTANDE BEDÖMNING ST-SPUR-inspektion

Inspektionsdatum: 2013-12-09—10

Karolinska Universitetssjukhuset
Sjukhus

Solna
Ort

Hudkliniken
Klinik

Birgitta Stymne och Per Anders Mjörnberg
Inspektörer

STRUKTUR

A Verksamheten: (riktlinjer, verksamhetens allsidighet, mångfald/jämställdhet)

Hudkliniken, Karolinska Universitetssjukhuset, är geografiskt uppdelad i huvudenheten i Solna, STD-konsult- och behandlingsenhet vid Huddinge sjukhus och STD-verksamhet vid SESAM City i Stockholms innerstad.

Av cirka 100 medarbetare är 40 läkare, varav 26 specialistkompetenta och 11 ST-/vik.ul. Dessutom tillkommer randande ST-läkare från bl.a. Primärvården och andra kliniker.

Hudkliniken har en stor öppenvårdsverksamhet med c:a 14 000 remisspatienter, 40 000 patientbesök inom dermatologi och 11 000 venerologiska fall årligen.

Man förfogar över 13 st örönmärkta slutenvårdsplatser vid infektionskliniken med runt 430 årliga vårdtillfällen.

Verksamheten är uppdelad i 7 huvudenheter: slutenvård, tumörer, SESAM, inflammation, barndermatologi, behandling inkl. ljusterapi och dagvård.

Kliniken ansvarar för all dermatologiundervisning vid Karolinska Institutets läkarutbildning samt är mycket forskningsintensiv med 26 disputerade läkare.

Lokalerna i Solna är fördelade på flera, geografiskt samlade, plan och är genomgående ljusa. Alla ST-läkare har tillgång till egen arbetsplats med dator. Utrustning och faciliteter är moderna och adekvata.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

B Tjänstgöringens upplägg:

En introduktionsplan finns tillgänglig, men är inte i alla delar känd av ST-läkarna.

Alla ST-läkare har en personlig handledare med genomgången handledarutbildning samt en utbildningsplan som följer Socialstyrelsens målbeskrivning.

Utbildningsplanerna revideras i för låg omfattning. Utöver utbildningsprogrammet har ST-läkaren även ett ST-kontrakt.Handledning erbjuds samtliga ST-läkare såväl vid moderkliniken som under förekommande sidoplaceringar. Underläkare på längre vikariat

Föredömlig utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs. Övriga kvalitetsindikatorer är uppfyllda, men enstaka undantag kan förekomma.

God utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs.

Acceptabel utbildningskvalitet

Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd följs i väsentliga delar men brister förekommer.

Oacceptabel utbildningskvalitet

Flera allvarliga brister har påvisats vad gäller följsamheten till Socialstyrelsens föreskrifter och allmänna råd.



erhåller likaledes handledare tidigt under tjänstgöringen.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God X	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
C Kompetenser och utrustning: Samtliga ST-handledare är specialistkompetenta och har erhållit eller planeras för handledarutbildning. Det finns god tillgång till specialistutbildade läkare med sammantagen bred och djup medicinsk kompetens. Generella riktlinjer för handledningens innehåll och omfattning saknas. Gemensamma handledarmöten sker i snitt 1 gång/år, men brister finns i återkoppling till den enskilde ST-läkaren. Egen studierektor finns liksom skriftlig uppdragsbeskrivning för vederbörande. Lokaler och utrustning erbjuder en god lärandemiljö med tillgång till adekvat litteratur, tidskrifter och webbaserad information av olika slag. ST-läkarna har tillgång till egen arbetsplats med dator.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God X	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
PROCESS			
D Handledning och uppföljning: Samtliga ST-läkare har en personlig handledare med formell handledarutbildning enligt ovan. I förväg bestämd och schemalagd handledning förekommer endast sparsamt. Goda möjligheter finns dock till stöd i det dagliga, löpande, patientarbetet. Handledar- och kompetensutvecklingssamtal dokumenteras i mycket begränsad omfattning. Enhetschefen har, på uppdrag av verksamhetschefen, utvecklingssamtal 1 gång/år.			
Föredömlig <input type="checkbox"/>	God <input type="checkbox"/>	Acceptabel X	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
E Teoretisk utbildning: Teoretiska utbildningsmoment och kurser planeras in i utbildningsplanen i enlighet med målbeskrivningens krav. ST-läkarna ges också möjlighet att genomgå utbildningen i enlighet med planen. Schemalagd tid för självstudier, 1-2 timmar/vecka, har nyligen införts. Det erbjuds generös intern vidareutbildning i form av patientvisningar, falldiskussioner, PAD-ronder, ämnesföreläsningar m.m.			
Föredömlig X	God <input type="checkbox"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
F Medicinsk vetenskap och kvalitetsarbete: Kliniken erbjuder goda förutsättningar för ST-läkarna att utveckla kompetens och färdighet så att målbeskrivningen fullt ut kan uppfyllas. Ett välfungerande doktorandprogram finns vid kliniken. ST-läkarna erbjuds att delta i kvalitetsarbete exempelvis i form av upprättande av PM, patientinformation, schema för introduktionsåret och deltagande i sjukhusövergripande projekt. Återkoppling sker dock inte tillräckligt stor omfattning.			
Föredömlig X	God <input type="checkbox"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>
G Ledarskapskompetens: Alla ST-läkare ska genomgå "LUST"-utbildning i organisations- och ledarskapskompetens, gemensam för samtliga ST-läkare vid sjukhuset. ST-läkarna deltar aktivt som amanuenser och föreläsare vid läkarutbildningen.			
Föredömlig X	God <input type="checkbox"/>	Acceptabel <input type="checkbox"/>	Oacceptabel <input type="checkbox"/>



H Karriärmöjligheter:

Det finns goda möjligheter till karriär såväl inom klinisk verksamhet som forskning.

Föredömlig

God

Acceptabel

Oacceptabel

Styrkor

Det råder ett gott utbildningsklimat med högt i tak och stor dermatologisk bredd med bland annat egen barndermatologisk enhet och stor slutenvårdsverksamhet.

Patientgenomströmningen är stor med goda möjligheter att hinna handlägga många kliniska fall under utbildningen.

Verksamheten bedrivs i adekvat rustade lokaler.

ST-läkarna engageras tidigt i utbildning och handledning av läkarstudenter och i olika kvalitetsarbeten.

Klinikens forskning ligger i nationell framkant, vilket ger goda möjligheter för den forskningsintresserade ST-läkaren.

Svagheter

Återkopplingen kring ST-läkarens professionella utveckling lämnar en del övrigt att önska. ST-seminarierna är för få och otillräckligt utnyttjade.

Handledningens innehåll behöver i större utsträckning breddas, systematiseras och schemaläggas. ST-läkarna bör dokumentera handledarsamtal och egen kompetensutveckling i större omfattning.

Fortlöpande bedömning av ST-läkarens kompetensutveckling saknas.

Olika introduktionsprogram finns men utnyttjas inte fullt ut och vetskapen om dessa är inte heller tillräckligt spridd i ST-läkargruppen.

Vardagsdermatologiska fall riskerar att prioriteras bort till förmån för uttalade specialistfrågeställningar, något man dock är medveten om. Balansen är viktig för att bibehålla såväl framtida utbildning som forskning.

Förbättringspotential

Tydligare strukturerad handledning med mer frekvent schemaläggning och regelbundenhet i handledarsamtalen, vilka ska dokumenteras av ST-läkaren.

ST-seminarier kring ST-läkarnas utveckling bör utökas till 2 gånger/år och alltid återkopplas av handledaren till den enskilda/e ST-läkaren samt jämföras med vederbörandes självskattning.

Vidareutveckla befintliga introduktionsprogram för att säkerställa en allsidig specialistutbildning för samtliga ST-läkare.

Fortsatt arbete med att finna vägar för att garantera ett tillräckligt brett patientunderlag för att även fortsättningsvis kunna bedriva en god ST-utbildning och forskning.